

Vedlegg til Melding om UE, jf. F2 BH Seriøsitetskrav pkt. 8

Kontraktmedhjelpere og deres ansatte skal, i likhet med UE, utføre arbeid i henhold til kontraktens krav og de krav som fremgår av de til enhver tid gjeldende regler i norsk rett.

Byggherrens kontraktspartner:	<Skriv inn firmanavn og org.nr.>	
Begrunnelse for å benytte kontraktsmedhjelper (kryss av)	<input type="checkbox"/> Kapasitet <input type="checkbox"/> Kompetanse <input type="checkbox"/> Garantier	
Utfyllende info om begrunnelsen:	<Skriv inn forklarende tekst>	
Søker om bruk av følgende kontraktsmedhjelper:	<Skriv inn firmanavn og org.nr.>	
Type kontraktsmedhjelper (kryss av)	<input type="checkbox"/> UE med egne ansatte	<input type="checkbox"/> Innleie fra Produksjonsbedrift <input type="checkbox"/> Innleie fra Bemanningsselskap

Kryss av for: OK eller M for merknad. Merknader legges nederst.

Forutsetninger som gjelder for alle typer kontraktsmedhjelpere		OK	M
1.1	Krav fra byggherren er vederført i kontrakt med kontraktsmedhjelper.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2	UE har skriftlig avtale med sin kontraktsmedhjelper, hvor kravene til lønns- og arbeidsvilkår iht. krav i <i>Forskrift om informasjons- og påseplikt § 5</i> , er inkludert. Skal fremlegges på forlangende.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3	Kontraktsmedhjelper er registrert i StartBANK.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4	Kontraktsmedhjelper har signert fullmakt for utvidet skatteattest og den er videresendt til byggherren. NB! Evt. utestående fordringer hos kontraktsmedhjelper til det offentlige skal være gjort opp før adgang til prosjektet tillates.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5	Personell hos kontraktsmedhjelper har gyldig HMS-kort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6	Det bekreftes at dokumentasjon på gyldige avtaler om yrkesskadeforsikring, obligatorisk tjenstepensjon (OTP) og bedriftshelsetjeneste kan fremlegges på forespørsel.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Opplysninger om kontraktsmedhjelpere		NEI	M
2.1	Holder arbeidsgiver bosted for arbeidstakere, og hvis ja oppgi adresse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2	Vil mannskap innmeldt her arbeide på flere byggeprosjekt under dette oppdragets varighet, og hvis ja oppgi prosjekt og byggherre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3	Er det foretatt kontroll av lønns- og arbeidsvilkår siste 12 måneder hos kontraktsmedhjelper, og hvis ja beskriv funn i merknad.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4	Dekkes arbeidstakers reiseutgifter til hjemsted.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5	Får arbeidstaker utbetalt diettgodtgjørelse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Informasjon om arbeidstidsordning for kontraktsmedhjelper, ref. arbeidsmiljøloven kap. 10 (kryss av)		
3.1	Alminnelig arbeidstiden overstiger ikke ni timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager, iht. § 10-4.	<input type="checkbox"/>
3.2	Gjennomsnittsberegning av alminnelige arbeidstid *) etter avtale med den ansatte, iht. § 10-5 (1).	<input type="checkbox"/>
3.3	Gjennomsnittsberegning av alminnelige arbeidstid *) etter avtale med tillitsvalgte, iht. § 10-5 (2). Avtalen skal fremlegges på forlangende.	<input type="checkbox"/>
3.4	Gjennomsnittsberegning av alminnelige arbeidstid *) etter samtykke fra Arbeidstilsynet, iht. § 10-5 (3). Samtykket fra Arbeidstilsynet skal fremlegges på forlangende.	<input type="checkbox"/>
*)	Rotasjonsplan som gir oversikt over arbeidstagerens arbeids- og fri-perioder skal fremlegges på forlangende.	<input type="checkbox"/>

Rettslig grunnlag for innleie fra bemanningsselskap, ref. arbeidsmiljøloven kap. 14 (kryss av)		
4.1	Arbeidet av midlertidig karakter (kortvarige og uforutsigbar situasjon *) §§ 14-12 (1), 14-9 (2) a. *) Arbeidsgiver kan ansette midlertidig for toppler som ikke er sesongavhengige, dersom det dreier seg om kortvarige og uforutsigbare situasjoner. Det er ikke anledning til å ansette midlertidig for å avhjelpe generelle eller jevne variasjoner i ordretilgang eller ved usikkerhet om eventuell fremtidig reduksjon i arbeidsmengde. Organiseringen av arbeidet i prosjekter eller enkeltstående oppdrag vil ikke i seg selv være nok til å begrunne midlertidig ansettelse etter arbeidsmiljøloven. Prop 39L.	<input type="checkbox"/>
4.2	Arbeid i stedet for en annen eller andre – vikariat. §§ 14-12 (1), 14-9 (2) b.	<input type="checkbox"/>
4.3	Virksomheten er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett, det foreligger skriftlig avtale med tillitsvalgte om innleie fra bemanningsselskap. § 14-12 (2). NB! Avtalen skal vedlegges denne søknaden.	<input type="checkbox"/>

Forutsetninger som gjelder for innleie fra bemanningsselskap (kryss av)		OK	M
5.1	Bemanningsselskapet er registrert hos Arbeidstilsynet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2	Personell fra bemanningsselskap har arbeidsavtale med minst 80% stilling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3	UE har en skriftlig oppdragsbekräftelse med bemanningsselskapet hvor det fremgår hvilken arbeidstidsordning og tariff/timelønn som er avtalt iht. likebehandlingsprinsippet. NB! Oppdrags bekräftelse skal vedlegges denne søknaden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nr.	Utfyllende info om merknader og evt. vilkår for godkjenning.